

The Shire logo is positioned in the upper left quadrant of the page. It features a stylized blue swoosh that curves around the top left of the word "Shire", which is written in a bold, blue, sans-serif font. The background of the page is a solid blue color with a white graphic element consisting of a horizontal bar with a pointed right end, and a larger white area below it with a stepped right edge, creating a modern, architectural look.

**Shire**

## 1 Shire 供应商行为准则简介

Shire 是一家专注于罕见疾病治疗领域的全球领先生物技术公司。我们致力于研究、开发和营销创新型药物，这些药物能够改变患有罕见疾病的患者（且他们的医疗需求往往得不到满足）的生活。

管理我们的运营、产品、制造和采购对环境和社会的影响，这是我们公司承诺的重要组成部分。我们与业务伙伴、承包商和供应商合作，确保我们交付的产品是安全、有效的，且具有高质量。我们制定和遵守严格的标准，并支持我们的合作伙伴和供应商也这样做，这是我们负责任运营和有效使用资源的体现。

在 Shire，我们致力于与供应商合作，并通过鼓励我们的业务伙伴、供应商和承包商采取负责任、可持续的做法，在我们的价值链中作出积极的改变。

“Shire 供应商行为准则”以制药供应链计划（Pharmaceutical Supply Chain Initiative，简称 PSCI）制药行业原则、联合国世界人权宣言、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》和“Shire 道德规范”为基础。

## 2 Shire 对供应商的期望

Shire 与我们的承包商、提供商和供应商进行公平、负责任和符合道德的交易。我们希望他们也是如此。采购决策是基于商业惯例和技术考量而作出的。供应商必须遵守其业务经营所在国家/地区的所有适用法律、法规、规定和道德标准。

Shire 采购部门将：

- 与我们所有承包商和供应商进行公平、负责任和符合道德的交易。
- 仅从商业惯例考量将工作交给业务伙伴。
- 不会通过故意操纵、隐瞒、滥用信息或者歪曲事实来利用他人的不公平优势。
- 不寻求也不接受来自供应商或客户的特殊优惠、礼品或安排。

Shire 希望我们的供应商支持本行为准则中概述的原则。这些期望已传达给供应商和 Shire 员工。如果不了解行为准则的任何方面，或者供应商认为自己不能遵守这些原则的任何方面，他们可以寻求 Shire 采购部门的指导。

Shire 希望供应商将任何会影响业务连续性的事件报告给相关监管机构、员工和客户（如适用）。

如果这些原则中的任何一条被忽略且发生了不合规的情况，无论是有意还是无意行为，供应商都应及时将不合规详情通知 Shire。

Shire 采购部利用其影响力，鼓励供应商考虑其产品和服务对社会和环境造成的影响。

支持这些原则的公司：

- 将以与其供应商计划一致的方式来整合和应用这些原则。
- 认为负责任的商业行为和实践能够充分服务于社会和商业。此信念的基础是他们理解必须（至少）完全遵守所有适用法律、规则 and 规定来开展业务。
- 意识到文化差异，以及在全球范围内解读和应用这些原则所面临的挑战。虽然支持这些原则的公司认为我们的期望具有普遍性，但是根据了解，满足这些期望的方法可能有所不同，而且必须与全球不同社会的法律、价值观和文化期望保持一致。
- 认为最好通过持续改进的方法来实现这些原则，这种方法可随着时间的推移提高供应商的业绩。

### 3 符合道德的业务实践

Shire 希望所有供应商都能严格实施符合道德的业务实践，并进一步鼓励每位供应商/合作伙伴向他们的供应商也提出同样的要求。

#### 1. 诚信经营，公平竞争

禁止一切贪污、勒索、诈骗和侵占行为。供应商不得在开展业务或与政府部门合作时行贿、受贿或参与其他非法引诱活动。供应商开展业务时，应严格遵循公平、激烈的竞争原则及所有适用的反垄断和其他相关法律。供应商应实施公平的业务实践，包括准确、真实的广告宣传。

#### 2. 识别关注的问题

应鼓励所有员工举报工作场所中关注的问题或非法活动，避免遭到报复、恐吓或骚扰的威胁。供应商应进行调查，必要时采取纠正措施。

#### 3. 动物福利

应人道地对待动物，尽量减少它们的痛苦和紧张感。动物试验应在考虑替代动物后进行，以便减少使用动物的数量，或完善操作以减少痛苦。如果其他替代方法在科学方面有效并获得监管机构接受，就应该采用这些方法。

#### 4. 隐私

供应商应保护机密信息，并仅在合理情况下使用，确保保护公司、员工和患者的隐私权。

#### 5. 利益冲突

当您的个人、社会、财务、公民或慈善活动可能与 Shire 的利益发生冲突或有损您的客观性时，就存在“利益冲突”。Shire 希望所有供应商向 Shire 管理层披露任何实际或潜在的利益冲突。

#### 6. 贸易合规性

Shire 希望其供应商能够以合法且符合道德的方式从事进出口和各种形式的贸易活动。

#### 7. 供应商多元化

Shire 认可我们合作伙伴和供应商所拥有的独特和多元化视角的价值。我们鼓励并欢迎供应商群体多元化，就像我们在业务中的做法一样。关于我们对供应商多元化和包容性的愿景，可在 Shire [网站](#)上找到。

## 4.0 劳工

供应商应致力于维护员工的人权，并尊重他们，维护尊严。Shire 全力支持消除我们供应链中的劳工违规行为。关于 Shire 对英国《现代奴役法案》(UK Modern Slavery) 的声明，请查看[此处](#)；此外，关于 Shire 对供应链透明度的声明，请查看[此处](#)。劳动要素包括：

### 1. 自由选择就业

供应商不得使用被强迫的、抵债或契约劳工，也不得使用非自愿的监狱劳工。

### 2. 童工和青年工人

供应商不得使用童工。仅在青年的年龄超过所在国家/地区法定就业年龄或者达到完成义务教育后的年龄时，才能雇佣青年工人，且未满 18 周岁的青年工人只能从事非危险性工作。

### 3. 非歧视性

供应商应提供没有骚扰和歧视的工作场所。Shire 绝不容忍因种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾情况、宗教、政治派别、工会会员资格或婚姻状况等原因而产生歧视。

### 4. 公平对待

供应商应提供杜绝残酷行为和不人道对待的工作场所，这些对待方式包括对劳工进行的任何性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫、身体胁迫或言语虐待，以及对施加此类对待的威胁。

### 5. 工资、福利和工作时间

供应商应根据适用的工资法律向劳工支付工资，包括最低工资、加班时间和法定福利。

供应商应与劳工及时沟通其获得补偿的依据。供应商也需要与工人沟通是否需要加班，是否会支付加班费。

### 6. 结社自由

我们鼓励供应商与劳工进行公开沟通和直接接触，共同解决工作场所和薪酬的问题。

供应商应尊重当地法律规定的劳工结社自由的权利，劳工可以自主选择加入或不加入工会，也可以寻求代表并加入劳工委员会。劳工应能够就工作条件与管理层公开沟通，无需担心会受到报复、恐吓或骚扰的威胁。

## 5.0 健康与安全

供应商应提供安全、健康的工作环境，包括任何提供宿舍的公司。健康和安全的要素包括：

### 1. 劳工保护

供应商应保护劳工在工作场所从事体力劳动时及在提供住所的公司里免受化学、生物、物理的危害。

### 2. 工艺安全

供应商应制定计划，防止或减轻化学品的灾害性泄漏。

### 3. 应急准备和响应

供应商应识别和评估工作场所及任何提供宿舍的公司的紧急情况，并通过实施紧急计划和响应程序尽量降低其影响。

#### 4. 危险信息

应在教育、培训中提供与危险材料（包括药物化合物和药物中间材料）有关的安全信息，避免劳工处于危险境地。

### 6.0 环境

供应商应以对环境负责任、高效的方式运营，尽量减少对环境的不利影响。我们鼓励供应商保护自然资源，尽可能避免使用有害材料，并参加推行减少、重复使用和循环利用原则的计划。环境要素包括：

#### 1. 环境许可

供应商应遵守所有适用的环境法规。供应商应获得所有必需的环境许可、许可证、信息登记和限制条件，并遵守其操作和报告要求。

#### 2. 废物和排放

供应商应建立系统，确保安全地处理、移动、储存、回收、再利用或管理废气和废水的排放。任何可能对人类或环境健康造成不利影响的废物、废水或排放物，应接受适当的管理、控制和处理，再排放到环境中。

#### 3. 泄漏和排放

供应商应建立系统，防止或减轻意外泄漏和排放到环境中，包括但不限于通知相关监管机构、员工和客户，并与他们进行适当的沟通。

#### 4. 材料合规性

对于供应商向 Shire 提供及/或供应商用于业务的材料的制造、分配、处理、存储、进口和销售，以及有害材料和受限且禁用物质的使用，供应商应遵守所有适用的化学品规定，包括但不限于化学品的注册、评估和授权 (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals, REACH)、安全数据表全球协调系统 (Globally Harmonized System for Safety Data Sheets, GHS)、限制有害物质指令 (Restriction Of Hazardous Substances, RoHS)、冲突矿产 (Conflict Minerals)、加州 65 提案 (California Proposition 65) 及有毒物质控制法 (Toxic Substances Control Act, TSCA)。供应商应当建立系统来监测和缓解由于向监管机构登记、发出通知和报告而可能导致的问题，防止对材料的产品开发、制造和/或进口造成任何影响，这些材料与在其业务所在国家/地区注册、通知和报告的化学物质相关。

### 7.0 质量管理体系

供应商应使用质量管理体系，促进持续改进和遵守这些原则的期望。质量管理体系要素包括：

#### 1. 承诺与责任

供应商应通过分配适当的资源来表明对本文档所述概念的承诺。

#### 2. 法律及客户要求

供应商应识别并遵守适用的法律、法规、标准和相关客户要求。

#### 3. 风险管理

供应商应具有确定和管理本文档所述各个领域风险的机制。

4. **文件记录**

供应商应保存必要的文件记录，证明他们符合这些期望并遵守适用的规定。

5. **培训和能力**

供应商应制定培训计划，使管理层和劳工获得适当级别的知识、技能和能力，满足这些期望要求。

6. **持续改进**

供应商应通过设定绩效目标，执行实施计划，以及针对在内部或外部评估、检查和管理审查中发现的缺陷采取必要的纠正措施，从而实现持续改进。

## 8.0 其他原则

除了 PSCI 原则外，以下原则对 Shire 非常重要：

1. **创新**

创新是 Shire 的战略驱动力。我们将供应商视为业务合作伙伴，他们拥有专业的知识、资产和能力，可用于提高效率、有效性和业务连续性，为服务匮乏的患者带来改变人生的治疗方法。

2. **可持续性**

Shire 一直努力成为其组织内可持续发展计划的倡导者，同时支持可持续供应链以实现其核心目标并确保向患者提供产品。Shire 会持续审查其供应商选择标准，包括但不限于环境、社会和经济方面等一系列因素。随着计划的发展，Shire 将在开发时传达其可持续性目标，包括对供应商的期望。

供应商应通过建立和实施可持续性目标来努力改进其组织流程，这些目标支持尽可能降低环境影响，以符合道德和负责任的方式管理社会风险，并充分提高 Shire 及 Shire 的供应商/合作伙伴的经济可行性。

### 其他信息：

此外，为了符合要求，Shire 可能通过但不限于供应商调查/活动来获取更多信息。Shire 敬请供应商竭尽全力遵守行为准则。